

APSTIPRINĀTS

ar Jelgavas valstspilsētas domes
25.03.2022. lēmumu Nr.5/7

Grozījumi:

Jelgavas valstspilsētas domes
24.02.2022. lēmums Nr.3/32
Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes
24.03.2023. lēmums Nr.3/9

NOTEIKUMI

“Kārtība, kādā organizējama izglītojamo nodarbinātība vasaras brīvlaikā Jelgavas valstspilsētā”

Izdoti saskaņā ar likuma “Par pašvaldībām” 41.panta pirmās daļas 2.punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka izglītojamo, kuru pamata dzīvesvieta deklarēta Jelgavas valstspilsētas administratīvajā teritorijā (turpmāk – izglītojamie), nodarbinātības vasaras brīvlaikā (turpmāk – nodarbinātība) organizēšanas kārtību, nodarbinātības nosacījumus, darba vietu piedāvājumu iesniegšanas un līgumu slēgšanas kārtību.
2. Nodarbinātība tiek organizēta saskaņā ar Darba likumu, Ministru kabineta 2002.gada 8.janvāra noteikumiem Nr.10 „Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem”, Ministru kabineta 2002.gada 28.maija noteikumiem Nr.206 „Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību” un Ministru Kabineta 2015.gada 24.novembra noteikumiem Nr.656 „Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu” (turpmāk – MK Nr.656), citiem normatīvajiem aktiem un šiem noteikumiem.
3. Nodarbinātības mērķis ir veicināt izglītojamo īslaicīgu nodarbinātību vasaras brīvlaikā Jelgavas valstspilsētas pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) finansētās darba vietās, radīt iespēju izglītojamajiem iegūt darba pieredzi, apgūstot nepieciešamās darba prasmes un iemaņas, veidot izpratni par profesijām, veicināt karjeras attīstību un prasmi darba tiesisko attiecību nodibināšanai nepieciešamo dokumentu sagatavošanā.
4. Nodarbinātību 6.-8.klases izglītojamajiem organizē Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāde “Jelgavas izglītības pārvalde” (turpmāk – Pārvalde). Nodarbinātību 9.-11.klases izglītojamajiem organizē Jelgavas valstspilsētas pašvaldības profesionālās tālākizglītības iestāde “Zemgales reģiona kompetenču attīstības centrs” (turpmāk – ZRKAC) (abas kopā turpmāk – Iestādes).
(Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmumu Nr.3/9)
5. Pašvaldība nodrošina finansējumu darba samaksai izglītojamajam pilnā apmērā (ieskaitot darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu), kompensācijas izmaksai par neizmantoto ikgadējo atvaļinājumu un izglītojamo

- apdrošināšanai pret nelaimes gadījumiem darba vietā nodarbinātības laikā. Pašvaldības finansējumā netiek iekļauti ar nodarbinātību saistītie transporta izdevumi.
6. Darba vietas nodarbinātībai nodrošina Pašvaldība, valsts un citu pašvaldību iestādes, biedrības un komersanti, ar kuriem Pārvalde vai ZRKAC noslēdz līgumu par izglītojamo nodarbinātību vasaras brīvlaikā (turpmāk – darba devēji).
 7. Darba samaksu izglītojamajam izmaksā atbilstoši izglītojamā nostrādātajam stundu skaitam un saskaņā ar MK Nr. 656 noteikto minimālo stundas tarifa likmi, piemērojot to minimālo stundas tarifa likmi, kura nodarbinātības īstenošanas laikā ir augstākā. Kompensāciju par neizmantoto ikgadējo atvaļinājumu aprēķina, pieņemot, ka mēnesī ir 31 kalendārā diena. Darba samaksu un kompensāciju par neizmantoto ikgadējo atvaļinājumu 6.-8.klases izglītojamajiem, kuri nodarbināti Pašvaldības izglītības iestādēs, izmaksā Pārvalde, bet 6.-8.klases izglītojamajiem, kuri nodarbināti ārpus Pašvaldības izglītības iestādēm, un 9.-11.klases izglītojamajiem izmaksā darba devējs, kuram attiecīgā Iestāde, pamatojoties uz darba devēja izrakstīto rēķinu un izglītojamā darba laika uzskaites tabulu, kompensē minētos izdevumus pilnā apmērā.
(*Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas domes 26.05.2022. lēmumu Nr.8/8*)
 8. Plānoto nodarbinātībā iesaistīto izglītojamo skaitu nosaka saskaņā ar Pašvaldības apstiprināto finansējumu kārtējam budžeta gadam.

II. Nodarbinātības nosacījumi

9. Nodarbinātības īstenošanas laiks: katru gadu vasaras brīvlaikā.
10. Nodarbinātības mērķgrupa ir 13 – 15 gadus veci izglītojamie (6. – 8. klase), kuri mācās Pašvaldības vispārējās izglītības iestādēs (turpmāk – izglītības iestādes) un Jelgavas valstspilsētas administratīvajā teritorijā dzīvesvietu ir deklarējuši ne vēlāk kā kārtējā gada 1. janvārī, un 15 – 18 gadus veci vispārējās izglītības iestādes izglītojamie (9. – 11. klase), kuri Jelgavas valstspilsētas administratīvajā teritorijā dzīvesvietu ir deklarējuši ne vēlāk kā kārtējā gada 1. janvārī.
11. Izglītojamais nedrīkst būt jau nodarbināts pie cita darba devēja. 9. – 11. klases izglītojamie nevar būt nodarbināti divus gadus pēc kārtas pie viena un tā paša darba devēja.
12. Nodarbinātības ilgums un darba laiks:
 - 12.1. 13 – 14 gadus veciem izglītojamajiem: 2 (divas) nedēļas (10 (desmit) darba dienas) pa 4 (četrām) stundām dienā;
 - 12.2. 15 – 18 gadus veciem izglītojamajiem: 3 (trīs) nedēļas (15 (piecpadsmit) darba dienas) pa 6 (sešām) stundām dienā.
13. Informāciju par nodarbinātību publicē Pašvaldības informatīvajā izdevumā “Jelgavas Vēstnesis”, Pašvaldības oficiālajā tīmekļvietnē www.jelgava.lv un ZRKAC tīmekļvietnē www.zrkac.lv. Attiecīgā Iestāde par nodarbinātību atsevišķi informē izglītības iestādes, norādot nodarbinātībai noteikto vietu skaitu, izglītojamo pieteikšanās kārtību un termiņu.

III. Darba vietu piedāvājumu iesniegšana un piedāvājumu izvērtēšana

14. Darba devēji piedāvā darba vietas, darba vietu piedāvājumu (1.pielikums vai 2.pielikums) (turpmāk – piedāvājums) iesniedzot:
 - 14.1. Pārvaldē - par 13 – 15 gadus vecu izglītojamo (6.-8.klase) nodarbināšanu;
 - 14.2. ZRKAC - par 15 – 18 gadus vecu izglītojamo (9.-11.klase) nodarbināšanu.
15. Piedāvājumu attiecīgajā Iestādē iesniedz šādā kārtībā:

- 15.1. Pārvaldei - elektroniski uz e-pastu (parakstītu ar drošu elektronisko parakstu) izglitiba@izglitiba.jelgava.lv, sūtot pasta sūtījumā uz adresi: Svētes iela 22, Jelgava, LV - 3001, uz aplokšnes norādot "Izglītojamo nodarbinātībai vasaras brīvlaikā", vai iesniedzot klātienē Pārvaldē, Svētes ielā 22, Jelgavā (204. kabinetā).
- 15.2. ZRKAC - elektroniski uz e-pastu (parakstītu ar drošu elektronisko parakstu) uznemejdarbiba@zrkac.jelgava.lv, sūtot pasta sūtījumā uz adresi: Svētes iela 33, Jelgava, LV - 3001, uz aplokšnes norādot "Izglītojamo nodarbinātībai vasaras brīvlaikā", vai iesniedzot klātienē ZRAKC, Svētes ielā 33, Jelgavā (Klientu apkalpošanas birojā, 1.stāvā).
- (Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmumu Nr.3/9)*
16. Darba devēju piedāvājumus izvērtē attiecīgā Iestāde, izraugoties normatīvajiem aktiem atbilstošas izglītojamo darba vietas. Iestādei ir tiesības piedāvājumu izvērtēšanai pieaicināt speciālistus.
17. Pēc piedāvājumu izvērtēšanas attiecīgā Iestāde informē darba devējus par pieteikto darba vietu apstiprināšanu, nosūtot e-pastu uz darba devēja piedāvājumā norādīto e-pasta adresi, un pozitīvas atbildes gadījumā aicina slēgt ar attiecīgo Iestādi līgumu par izglītojamo nodarbinātību vasaras brīvlaikā.
18. Informāciju par darba vietu vakancēm publicē Pašvaldības informatīvajā izdevumā "Jelgavas Vēstnesis", Pašvaldības oficiālajā tīmekļvietnē www.jelgava.lv un ZRKAC tīmekļvietnē www.zrkac.lv.

IV. Nodarbinātības organizēšanas, pieteikšanās nodarbinātībai un pieteikumu izvērtēšanas kārtība
6.klases (no 13 gadiem) – 8. klases izglītojamajiem

19. Lai pieteiktos nodarbinātībai, izglītojamais savā izglītības iestādē iesniedz pieteikumu nodarbinātībai vasaras brīvlaikā (3. pielikums) ar likumiskā pārstāvja saskaņojumu (turpmāk – pieteikums). Izglītojamais, kurš nav sasniedzis 15 gadu vecumu, pieteikumu izglītības iestādē iesniedz kopā ar izglītojamā likumisko pārstāvi.
20. Izglītības iestādes direktors izveido pieteikumu vērtēšanas komisiju vismaz 3 (trīs) locekļu sastāvā (turpmāk – izglītības iestādes komisija), kas saskaņā ar Noteikumu 21. un 22.punktu izvērtē saņemtos pieteikumus un apstiprina izglītojamo sarakstu nodarbinātībai pamatizglītības posmā (turpmāk - izglītojamo saraksts).
21. Izglītības iestādes komisija pieteikumu vērtēšanu veic, ņemot vērā izglītojamā motivāciju piedalīties nodarbinātībā.
22. Vienāda vērtējuma gadījumā darba vietas primāri tiek piešķirtas šādiem izglītojamajiem šādā prioritārā secībā:
- 22.1. izglītojamais ar speciālām vajadzībām;
- 22.2. izglītojamais no maznodrošinātas vai trūcīgas mājsaimniecības.
23. Izglītības iestādes komisija 2 (divu) nedēļu laikā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām informē izglītojamos un izglītojamo likumiskos pārstāvjus par apstiprināšanu nodarbinātībai vai atteikumu apstiprināt nodarbinātībai un apstiprināšanas gadījumā informē par veicamajām darbībām darba tiesisko attiecību noformēšanai.

V. Nodarbinātības organizēšanas, pieteikšanās nodarbinātībai un pieteikumu izvērtēšanas kārtība
9. – 11. klases izglītojamajiem

24. Lai pieteiktos nodarbinātībai, izglītojamais ZRKAC iesniedz (nosūtot elektroniski uz e-pastu: birojs@zrkac.jelgava.lv vai klātienē Svētes ielā 33, Jelgavā, Klientu apkalpošanas birojā, 1.stāvā) šādus dokumentus:
 - 24.1. pieteikumu ar likumiskā pārstāvja saskaņojumu;
 - 24.2. CV (*Curriculum Vitae*);
 - 24.3. motivācijas un plānotās karjeras attīstības aprakstu (4.pielikums).
25. ZRKAC pieteikumu vērtēšanai izveido komisiju 3 (trīs) locekļu sastāvā (turpmāk – ZRKAC komisija). ZRKAC komisija savā darbā var pieaicināt speciālistus, kuriem ir padomdevēja tiesības.
26. ZRKAC komisija saskaņā ar Noteikumu 27. un 28. punktu izvērtē nodarbinātībai iesniegtos pieteikumus un apstiprina izglītojamo sarakstu nodarbinātībai vidējās izglītības posmā.
27. ZRKAC komisija pieteikumu vērtēšanu veic, ņemot vērā:
 - 27.1. izglītojamā motivāciju piedalīties nodarbinātībā;
 - 27.2. izglītojamā rekomendācijas vēstule no izglītības iestādes, nevalstiskās organizācijas, iepriekšējā darba devēja;
 - 27.3. izglītojamā nodarbinātības mērķa atbilstību plānotai karjerai.
28. Līdzīga vērtējuma gadījumā priekšroka tiek dota izglītojamajam, kurš nav piedalījies vasaras nodarbinātībā.
29. ZRKAC komisija 2 (divu) nedēļu laikā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām informē izglītojamos par apstiprināšanu nodarbinātībai vai atteikumu apstiprināt nodarbinātībai, nosūtot informāciju uz izglītojamā pieteikumā norādīto e-pastu, un apstiprināšanas gadījumā informē par veicamajām darbībām darba tiesisko attiecību noformēšanai.
30. Izglītojamie pēdējās 2 (divās) nodarbinātības dienās iesniedz ZRKAC atskaiti (5.pielikums), nosūtot to elektroniski uz e-pastu: birojs@zrkac.jelgava.lv. Atskaitei var pievienot nodarbinātības vizuālu atspoguļojumu (pasākumu, aktivitāšu fotogrāfijas, video utt.).

VI. Līgumu slēgšana

31. Par izglītojamā nodarbinātību Pārvalde ar darba devēju, kas ir Pašvaldības izglītības iestāde, noslēdz līgumu – 6.pielikumā. Par izglītojamā nodarbinātību ZRKAC ar darba devēju un Pārvalde ar darba devēju, kas nav Pašvaldības izglītības iestāde, noslēdz līgumu – 7.pielikumā.
32. Darba līgumu ar izglītojamo slēdz darba devējs. Izglītojamais, kurš nav sasniedzis 15 gadu vecumu, darba līgumu var noslēgt, klātesot izglītojamā likumiskajam pārstāvim.
33. Parakstot darba līgumu, izglītojamais uzrāda darba devējam personu apliecinošu dokumentu un iesniedz ārsta izziņu (forma 027/U), kurā norādīts, ka izglītojamā veselības stāvoklis ir atbilstošs attiecīgā darba veikšanai.
34. Pēc darba līguma parakstīšanas izglītojamais 2 (divu) darba dienu laikā reģistrējas Valsts ieņēmumu dienestā elektroniskās algas nodokļa grāmatiņas saņemšanai.
35. Darba devējs reģistrē izglītojamos Valsts ieņēmumu dienestā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā par darba ņēmēju reģistrēšanu.

VII. Nobeiguma jautājumi

36. Nodarbinātības organizēšanai saņemtie fizisko personu dati tiek apstrādāti un uzglabāti atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas regulē fizisko personu datu aizsardzību.
37. Ja darba devējs vēlas atzinīgi novērtēt kādu izglītojamo vai darba devējam ir iebildumi pret izglītojamā darba izpildi, darba devējs par to ir tiesīgs attiecīgā Iestādē iesniegt iesniegumu.

Minēto iesniegumu ir tiesības vērtēt, nākamajā gadā izskatot izglītojamo pieteikumus nodarbinātībai.

Jelgavas valstspilsētas pašvaldības profesionālās
tālākizglītības iestādes “Zemgales reģiona kompetenču
attīstības centrs” direktore
(Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmumu Nr.3/9)

S. Vīksna

Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes
“Jelgavas izglītības pārvalde” vadītāja

G. Auza

**DARBA VIETU PIEDĀVĀJUMS NODARBINĀTĪBAI VASARAS BRĪVLAIKĀ
15 – 18 GADUS VECIEM IZGLĪTOJAMAJIEM (9. – 11. KLASE)**

1. Darba devēja nosaukums _____
2. Darba devēja darbības joma _____
3. Darba devēja kontaktinformācija (e-pasts, tālr.): _____
4. Nodarbinātības vieta, adrese _____
5. Kopējais plānotais nodarbināmo izglītojamo skaits _____
6. Nodarbinātības laika grafiks un plānotais nodarbināmo izglītojamo skaits:

Vecumposmi/ klases	Nodarbinātības laika periods	Plānotais nodarbināto skaits
15 – 18 gadi (9.-11. klase) (3 nedēļas/6 stundas dienā)		

7. Darbs sākas plkst. (norādīt, ja ir darbs maiņās) _____
8. Vai piedāvājat darba iespējas bērniem ar funkcionāliem traucējumiem? Jā__ Nē__
9. Veicamie darba pienākumi _____

10. Darbam nepieciešamās pamatprasmes un/vai zināšanas

11. Tiešā darba vadītāja kontaktinformācija (vārds, uzvārds, amats, tālrunis, e-pasts):

12. Kontakttālrunis izglītojamiem saziņai/līguma slēgšanai: _____
13. Darba devēja rekvizīti līguma slēgšanai:
Darba devēja reģ. Nr. _____
Darba devēja juridiskā adrese _____

Banka _____

Konta numurs _____

Paraksta tiesīgā persona (amats, vārds, uzvārds, tiesiskais pamats rīkoties darba devēja vārdā): _____

202__gada __. _____

(paraksts, paraksta atšifrējums)

Darba devējs apliecina, ka nav juridisku šķēršļu īstenot nodarbinātību, ka darba vieta atbilst darba aizsardzības prasībām, darba vietā ir atbilstoša materiāli tehniskā bāze, kas nepieciešama darba pienākumu veikšanai.

Darba devējs apliecina, ka ir informēts, ka fizisko personu datu apstrādes procesā var tikt veikta nodarbināto fotografēšana un/vai filmēšana un audiovizuālā materiāla publiskošana Jelgavas valstspilsētas pašvaldības oficiālajā izdevumā "Jelgavas Vēstnesis", Jelgavas valstspilsētas pašvaldības tīmekļvietnē www.jelgava.lv un Jelgavas valstspilsētas pašvaldības profesionālās tālākizglītības iestādes "Zemgales reģiona kompetenču attīstības centrs" tīmekļvietnē www.zrkac.lv ar mērķi informēt sabiedrību par izglītojamo nodarbinātības vasaras brīvlaikā īstenošanu, kā arī arhīva uzkrāšanas, dokumentēšanas un saglabāšanas vajadzībām.

(Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmumu Nr.3/9)

202__gada __. _____

(paraksts, paraksta atšifrējums)

**DARBA VIETU PIEDĀVĀJUMS NODARBINĀTĪBAI VASARAS BRĪVLAIKĀ
13 – 15 GADUS VECIEM IZGLĪTOJAMAJIEM (6. – 8. KLASE)**

1. Darba devēja nosaukums _____
2. Darba devēja darbības joma _____
3. Darba devēja kontaktinformācija (e-pasts, tālr.): _____

4. Nodarbinātības vieta, adrese _____
5. Kopējais plānotais nodarbināmo izglītojamo skaits _____
6. Nodarbinātības laika periodu grafiks un plānotais nodarbināmo izglītojamo skaits:

Vecumposmi	Nodarbinātības laika periods*	Plānotais nodarbināto skaits
13 – 14 gadi (2 nedēļas/ 4 stundas dienā)	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____
15 gadi (3 nedēļas/ 6 stundas dienā)	_____	_____
	_____	_____
	_____	_____

**Pārvalde nosaka plānotos nodarbinātības periodus*

7. Darbs sākas plkst. (norādīt, ja ir darbs maiņās) _____
8. Vai piedāvājat darba iespējas bērniem ar funkcionāliem traucējumiem? Jā ___ Nē ___
9. Veicamie darba pienākumi _____

10. Darbam nepieciešamās pamatprasmes un/vai zināšanas

11. Tiešā darba vadītāja kontaktinformācija (vārds, uzvārds, amats, tālrunis, e-pasts):

12. Kontakttālrunis izglītojamiem saziņai/līguma slēgšanai: _____

13. Darba devēja rekvizīti līguma slēgšanai:

Darba devēja reģ. Nr. _____

Darba devēja juridiskā adrese _____

Banka _____

Konta numurs _____

Paraksta tiesīgā persona (amats, vārds, uzvārds, tiesiskais pamats rīkoties darba devēja vārdā): _____

202__gada __. _____

_____ (paraksts, paraksta atšifrējums)

Darba devējs apliecina, ka nav juridisku šķēršļu īstenot nodarbinātību, ka darba vieta atbilst darba aizsardzības prasībām, darba vietā ir atbilstoša materiāli tehniskā bāze, kas nepieciešama darba pienākumu veikšanai.

Darba devējs apliecina, ka ir informēts, ka fizisko personu datu apstrādes procesā var tikt veikta nodarbināto fotografēšana un/vai filmēšana un audiovizuālā materiāla publiskošana Jelgavas valstspilsētas pašvaldības oficiālajā izdevumā "Jelgavas Vēstnesis", Jelgavas valstspilsētas pašvaldības tīmekļvietnē www.jelgava.lv un Jelgavas valstspilsētas pašvaldības profesionālās tālākizglītības iestādes "Zemgales reģiona kompetenču attīstības centrs" tīmekļvietnē www.zrkac.lv ar mērķi informēt sabiedrību par izglītojamo nodarbinātības vasaras brīvlaikā īstenošanu, kā arī arhīva uzkrāšanas, dokumentēšanas un saglabāšanas vajadzībām.

(Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmumu Nr.3/9)

202__gada __. _____

_____ (paraksts, paraksta atšifrējums)

PIETEIKUMS

Izglītojamo 202__ .gada nodarbinātībai vasaras brīvlaikā Jelgavas valstspilsētā

1. Informācija par izglītojamo (aizpilda izglītojamais)

Vārds, uzvārds _____

Dzimšanas gads, datums _____

Izglītības iestāde _____, _____ klase

Vēlamais nodarbinātības periods (mēnesis) _____

Deklarētā dzīvesvietas adrese _____

Kontakttālrunis _____ e-pasts _____

Motivācijas iesaistīties nodarbinātībā _____

Iepriekšējā darba pieredze _____

Vai pastāv kādi ierobežojumi veikt konkrēta veida darbus (piemēram, funkcionāli traucējumi)?

Iesniedzot šo pieteikumu apliecinu, ka:

- 1) *nesmu nodarbināts pie cita darba devēja;*
- 2) *esmu informēts/ta par personas datu apstrādi atbilstoši Datu Regulai Nr.2016/679 un Jelgavas valstspilsētas domes Privātuma politikai (<https://www.jelgava.lv/lv/pasvaldiba/par-pasvaldibu/datu-aizsardziba/>);*
- 3) *esmu informēts, ka datu apstrādes procesā var tikt veikta nodarbināto fotografēšana un/vai filmēšana un audiovizuālā materiāla publiskošana Jelgavas valstspilsētas pašvaldības oficiālajā izdevumā "Jelgavas Vēstnesis", Jelgavas valstspilsētas pašvaldības tīmekļvietnē www.jelgava.lv un Jelgavas valstspilsētas pašvaldības profesionālās tālākizglītības iestādes "Zemgales reģiona kompetenču attīstības centrs" tīmekļvietnē www.zrkac.lv ar mērķi informēt sabiedrību par izglītojamo nodarbinātības vasaras brīvlaikā īstenošanu, kā arī arhīva uzkrāšanas, dokumentēšanas un saglabāšanas vajadzībām.
(Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmumu Nr.3/9)*
- 4) *sniegtās ziņas ir patiesas.
(Izteikts Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmuma Nr.3/9 redakcijā)*

202__ .gada __ . _____

_____ (izglītojamā paraksts, paraksta atšifrējums)

2. **Likumiskā pārstāvja saskaņojums izglītojamā nodarbinātībai (aizpilda izglītojamā likumiskais pārstāvis)**

Es _____,
(vārds, uzvārds, kontakttālrunis)

piekrītu, ka _____,
(bērna vārds, uzvārds)

vasaras brīvlaikā piedalās Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestāžu izglītojamo 202__ gada nodarbinātībā.

202__ gada ____ . _____
(likumiskā pārstāvja paraksts, paraksta atšifrējums)

INFORMĀCIJA PAR FIZISKO PERSONU DATU APSTRĀDI:

Pārzinis: Jelgavas valstspilsētas pašvaldība (Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestāde "Jelgavas izglītības pārvalde", Jelgavas valstspilsētas pašvaldības profesionālās tālākizglītības iestāde "Zemgales reģiona kompetenču attīstībascentrs").

Pārziņa kontaktinformācija: Svētes iela 22, Jelgava, LV-3001, e-pasts: gunta.auza@izglitiba.jelgava.lv, Tāl. 63012461; Svētes iela 33, Jelgava, LV-3001, e-pasts: sarmite.viksna@zrkac.jelgava.lv, Tāl. 63012151.

Datu apstrādes mērķis un tiesiskais pamats: Jelgavas valstspilsētas pašvaldības izglītības iestāžu izglītojamo nodarbinātības vasaras brīvlaikā organizēšanai, pamatojoties uz Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6. panta 1. punkta e) apakšpunktu, likuma "Par pašvaldībām" 12.pantu, 15.panta pirmās daļas 4.punktu, Izglītības likuma 17.panta trešās daļas 15.punktu.

Datu aizsardzības speciālista kontaktinformācija: Tāl. 63005444; e-pasts: dati@jelgava.lv.

Papildus informācija: Jelgavas valstspilsētas pašvaldības tīmekļa vietnē: <http://www.jelgava.lv/lv/pasvaldiba/par-pasvaldibu/personas-datu-aizsardziba/>.

Sniegtie personas dati tiks izmantoti, apstrādāti un glabāti līdz izglītojamo nodarbinātības vasaras brīvlaikā mērķa sasniegšanai, tie var tikt nodoti pašvaldības, valsts pārvaldes iestādēm, izglītojamā darba devējam nodarbinātības īstenošanai.

Personai ir tiesības piekļūt saviem datiem, veikt to kontroli, apstrādes ierobežošanu un iebilst pret to apstrādi, tāpēc, saņemot personas pieprasījumu, to izvērtēs un uz to atbildēs normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, un, ja būs iespējams, attiecīgi labos vai dzēsīs personas datus.

Personai ir tiesības iesniegt sūdzību par datu apstrādes pārkāpumiem Datu valsts inspekcijai (Elijas iela 17, Rīga, LV-1050, pasts@dvi.gov.lv).

(Grozīts ar Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes 24.03.2023. lēmumu Nr.3/9)

MOTIVĀCIJAS UN PLĀNOTĀS KARJERAS ATTĪSTĪBAS APRAKSTS

1. Kāpēc vēlos iesaistīties nodarbinātībā:

2. Prioritārā secībā norādiet 3 (trīs) piemērotākās darbavietas. Īsi raksturojiet savu motivāciju strādāt norādītajās darbavietās:

2.1

2.2

2.3

3. Nodarbinātības mērķis, ko vēlos sasniegt strādājot:

4. Plānotās karjeras apraksts:

5. Kā darbs pie attiecīgā darba devēja var sekmēt plānotās karjeras attīstību un profesionālo izaugsmi?

Datums: 202__ .gada ____ . _____

Izglītojamais: _____ / _____ /
(paraksts) (paraksta atšifrējums)

IZGLĪTOJAMĀ ATSKAITE PAR NODARBINĀTĪBU VASARAS BRĪVLAIKĀ

1. Vārds, uzvārds:

3. Darba vieta _____

4. Nodarbinātības periods (no kura laika līdz kuram laikam bijāt nodarbināts) _____

3. Darbā veicamo uzdevumu, pienākumu apraksts:

4. Kādas jaunas prasmes un/vai zināšanas tika apgūtas nodarbinātības laikā?

5. Vai tika sasniegts izvirzītais nodarbinātības mērķis?

6. Kā nodarbinātības pieredze palīdzēja pārliecināties par plānotās karjeras piemērotību?

7. Ieteikumi nodarbinātības vasaras brīvlaikā organizatoriem:

Datums: 202__ .gada ____ . _____

Izglītojamais: _____ / _____ /
(paraksts) (paraksta atšifrējums)